

안전보건경영 정책

[안전보건경영 정책]

금호미쓰이화학은 '안전'을 최우선의 가치로 공동의 행복을 추구하는 건강한 기업이라는 안전보건 비전 하에 본 안전보건경영정책(이하 '정책')을 수립 및 선포하고, 안전보건경영을 최우선하려는 의지와 실천으로 사회적 책임을 다한다.

본 정책은 국제노동기구의 산업안전보건경영체계 가이드라인(ILO Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems), 안전보건경영시스템(SO 45001) 인증 기준 및 책임있는 비즈니스 연합회(Responsible Business Alliance) 행동규범에 기반하여 수립하였다.

본 정책은 금호미쓰이화학의 안전보건경영 원칙과 범위를 설정하고, 이해관계자들의 업무 질환, 각종 사고 및 산업재해 예방하는 것은 물론, '중대재해 Zero', '안전보건 인프라 구축', '자율적 안전보건 관리 문화 정착'이라는 3대 목표를 달성하는 것을 목적으로 한다.

제정일 2024년 6월 30일

안전보건경영 정책

1) 범위

본 정책은 금호미쓰이화학의 사업 활동과 공정 과정에 참여하는 모든 이해관계자에 적용된다. 금호미쓰이화학은 특히 안전보건 리스크에 취약한 이해관계자를 식별하고 해당 이해관계자들에게 안전보건 리스크가 발생하지 않도록 각별히 주의를 기울이고 가능한 모든 조치를 수행한다.

2) 안전보건 리스크 관리

금호미쓰이화학은 본 정책에 의거하여 안전보건 인프라 구축, 관리 문화 정착 등 안전보건 경영 활동을 수행하고, 안전보건 리스크에 노출될 가능성이 높은 이해관계자와 잠재적인 중대산업사고 및 중대재해, 아차 사고를 식별하기 위해 정기적으로 위험성 평가를 수행한다. 식별한 안전보건 리스크에 대한 완화 또는 예방 조치를 이행하고, 해당 조치에 대한 효과성을 파악하는 것은 물론 지속적인 관리와 모니터링을 통해 리스크를 사전에 예방한다.

3) 안전보건경영 원칙

산업안전보건 법규의 준수

금호미쓰이화학은 당사의 근로자, 협력사 근로자 등 이해관계자의 안전을 보호하기 위해 산업안전보건법과 중대재해처벌법 등 사업장이 위치한 국가별 관련 법규제를 엄격히 준수한다. 금호미쓰이화학은 관련법에 의거하여 위반 사항이 발생할 경우 이를 적극적으로 시정한다.

아동 및 임신·수유기 여성 근로자의 노동

금호미쓰이화학은 15세 미만의 아동 노동을 금지하고, 18세 미만의 청소년 근로자 및 임신 또는 수유기의 여성근로자의 초과근무, 야간근무 및 유해물질의 취급 작업 등의 건강, 안전보건, 도덕적으로 유해한 업무 수행을 금지한다. 금호미쓰이화학은 임신 또는 수유기의 여성 근로자를 위한 적절한 편의 시설을 제공한다.

사업장 및 작업장의 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 이해관계자가 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하는데 힘쓰고 구성원의 심신 안정 및 건강을 돕기 위해 노력한다. 금호미쓰이화학은 안전보건 리스크에 잠재적으로 노출된 근로자를 식별하고, 설비 개선 및 정비, 관련 교육의 제공 등 적절한 조치를 통해 그 위험 요인을 제거 또는 최소화한다. 금호미쓰이화학은 각 사업장에서 사용하는 각종 화학물질에 대한 적법한 관리기준을 설정하고 준수함으로써 이해관계자의 건강상의 위해 및 화학물질 관련 사고를 예방한다.

교육 및 위험성 평가

금호미쓰이화학은 임직원의 보건 관리 역량 강화 및 중대재해 발생 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 정기적으로 안전보건 교육을 실시한다. 금호미쓰이화학은 위험성 평가 시행 후, 평가 결과에 대한 인식 제고 활동을 통해 유사 사고의 재발을 방지한다.

비상 상황에 대한 대비 및 대응

금호미쓰이화학은 공정 단계별 잠재적인 비상 상황을 파악하고 효과적으로 대비하여 피해를 최소화한다. 이를 위해, 산업재해나 사망 등 중대 재해 발생 시의 적절한 대응 시나리오를 포함한 비상조치 계획 및 관련 업무 프로세스를 수립하고 실행한다.

안전보건경영 정책

3) 안전보건경영 원칙

산업재해, 질병 대비 및 대응

금호미쓰이화학은 근로자의 산업 재해와 업무 질환에 대한 예방, 관리, 추적, 보고 절차를 수립하고 적절한 시스템을 구축한다.

고객사 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 산업안전보건법에 따라 화학물질 또는 이를 포함한 혼합물을 사용해 생산하는 제품에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 고객에게 제공하여 제품 취급 과정에서 발생 가능한 안전 사고를 사전에 예방할 수 있도록 한다. 유해물질을 포함한 제품에 대해서는 제품 용기 또는 포장지에 경고 표지나 적절한 라벨 및 주의 사항을 부착 후 출고하여, 고객이 안전보건 위험에 노출되지 않도록 노력한다.

협력사 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 직·간접적으로 당사의 안전 환경에 영향을 받는 협력사의 안전사고를 예방하는데 노력한다. 이를 위해, 협력사에 대한 안전 평가·감사·점검 계획을 수립하고 주기적으로 시행하여 개선사항을 도출한다. 협력사의 안전관리 수준 향상을 위해 안전보건 공생협력 프로그램을 제공하여 협력회사 대상 안전교육 지원, 포상 등을 제공하고, 각 사업장에서는 외주업체 근로자 안전수칙 교육을 실시하고 교육 필증을 발급한다.

소비자의 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 제품과 서비스를 생산하고 이를 소비자에게 전달하는 과정에서 소비자의 안전보건을 우선적으로 고려한다. 제품 및 서비스가 소비자의 안전에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하여 목표를 설정하고 있으며, 이러한 이슈 및 목표는 소비자를 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

지역사회 안전보건 관리

지역사회 구성원으로부터 민원 발생시 적극적으로 민원 내용을 확인하고, 민원 내용 및 관련 사항, 대응 방향 등에 대하여 선별 검토하여 담당자에게 이를 보고한다. 지역사회 구성원의 안전 보건을 위협하는 사고가 발생한 경우, 응급 조치를 비롯한 적절한 조치를 신속히 취하고 해당 사건, 사고에 대한 원인 분석 및 재발방지 대책을 수립한다. 지역 민원의 경우 처리 결과에 대한 지역주민의 만족도 조사를 실시한다.

안전보건경영 정책

3) 안전보건경영 원칙

임직원 건강증진

비만, 금연 등 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신건강증진 및 심리상담프로그램을 운영하여 직무스트레스 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

4) 안전보건 경영 내재화

고충처리 및 제보

안전보건 관련 사항을 침해하거나 리스크가 발생한 경우 누구든지 사이버 제보실(온라인프렌즈) 혹은 담당부서 내부 신고 절차를 통해 제보가 가능하도록 한다. 이외, 제보 유형, 제보 원칙을 비롯한 안전보건 경영 관련 고충처리 및 제보에 대한 세부 사항은 '금호미쓰이화학 제보운영방침'에 따른다.

교육 및 커뮤니케이션

금호미쓰이화학은 임직원 및 이해관계자의 안전보건 관리의 중요성을 제고하고 인식을 내재화하기 위해 교육 및 캠페인 등의 활동을 지속적으로 수행한다. 금호미쓰이화학은 안전보건 경영과 관련된 주요 사항에 대해 임직원 및 이해관계자와 소통하고 접근하기 쉬운 다양한 채널을 통해 공시한다.

제정일 2024년 6월 30일